

Lohntabelle

Empfehlungen für die Festlegung der Löhne 2023

Lohn- klasse	Grundlohn für 2023 *	Erfahrungs- stufe	Leistungsstufe (Grundlohn x untenstehenden Faktor: 100 ergibt den leistungsbezogenen Jahreslohn)				
			1 genügend	2 genügend bis gut	3 gut (Normalfall)	4 gut bis sehr gut	5 sehr gut
1	43'305.35	0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
2	44'212.35	1	101.5	102.0	102.5	103.0	103.5
3	45'308.15	2	103.0	104.0	105.0	106.0	107.0
4	46'573.90	3	104.5	106.0	107.5	109.0	110.5
5	48'010.10	4	106.0	108.0	110.0	112.0	114.0
6	49'634.90	5	107.5	110.0	112.5	115.0	117.5
7	51'467.70	6	108.5	111.5	114.5	117.5	120.5
8	52'459.00	7	109.5	113.0	116.5	120.0	123.5
9	55'681.60	8	110.5	114.5	118.5	122.5	126.5
10	58'212.90	9	111.5	116.0	120.5	124.5	128.5
11	61'028.15	10	112.5	117.5	122.5	126.5	130.5
12	64'071.75	11	113.5	119.0	124.0	128.0	132.0
13	67'395.60	12	114.5	120.5	125.5	129.5	133.5
14	71'080.00	13	115.5	122.0	127.0	131.0	135.0
15	75'085.20	14	116.5	123.0	128.5	132.5	136.5
16	79'449.85	15	117.0	124.0	130.0	134.0	138.0
17	84'381.15	16	117.5	125.0	131.0	135.0	139.0
18	89'783.30	über 16	118.0	126.0	132.0	136.0	140.0
19	95'651.00						
20	102'059.50						

* Grundlohn inklusive 13. Monatslohn

Generelle Anpassung gegenüber 2022: **3% Teuerungsausgleich** (Landesindex 10/22)

Individuelle Anpassung: Betriebsinterne Faktoren sollen individuell und organisationsspezifisch berücksichtigt werden. Dabei ist insbesondere dem ausgetrockneten Personalmarkt beim Pflegepersonal Augenmerk zu schenken.

Im Übrigen wird auf die Empfehlungen für die Besoldung von Mitarbeitenden in den Spitexorganisationen im Kanton Thurgau verwiesen.

Weinfelden, 1.1.2023 / der Vorstand