

Lohntabelle

Empfehlungen für die Festlegung der Löhne 2026

Lohn- klasse	Grundlohn für 2026*	Erfahrungs- stufe	Leistungsstufe (Grundlohn x untenstehenden Faktor: 100 ergibt den leistungsbezogenen Jahreslohn)				
			1	2	3	4	5
			genügend	genügend bis gut	gut (Normalfall)	gut bis sehr gut	sehr gut
1	44'655.35	0	100	100	100	100	100
2	45'590.65	1	101.5	102	102.5	103	103.5
3	46'720.55	2	103	104	105	106	107
4	48'025.80	3	104.5	106	107.5	109	110.5
5	49'506.75	4	106	108	110	112	114
6	51'182.25	5	107.5	110	112.5	115	117.5
7	53'072.10	6	108.5	111.5	114.5	117.5	120.5
8	54'094.35	7	109.5	113	116.5	120	123.5
9	57'417.40	8	110.5	114.5	118.5	122.5	126.5
10	60'027.60	9	111.5	116	120.5	124.5	128.5
11	62'930.65	10	112.5	117.5	122.5	126.5	130.5
12	66'069.10	11	113.5	119	124	128	132
13	69'496.65	12	114.5	120.5	125.5	129.5	133.5
14	73'295.80	13	115.5	122	127	131	135
15	77'425.90	14	116.5	123	128.5	132.5	136.5
16	81'926.65	15	117	124	130	134	138
17	87'011.65	16	117.5	125	131	135	139
18	92'582.25	über 16	118	126	132	136	140
19	98'632.85						
20	105'241.15						

* Grundlohn inklusive 13. Monatslohn

Generelle Anpassung gegenüber 2025: **Gewährung des Teuerungsausgleich** (Landesindex 10/25 0.1%)

Individuelle Anpassung von mindestens 0.9%: Betriebsinterne Faktoren sollen nach Möglichkeit individuell und organisations-spezifisch berücksichtigt werden.

Im Übrigen wird auf die Empfehlungen für die Besoldung von Mitarbeitenden in den Spitex-Organisationen im Kanton Thurgau verwiesen.

Weinfelden, 03.12.2025 / der Vorstand