

**Bilanz 2025** per 31.12.2025  
in CHF

Bezeichnung	2025	2024
<b>AKTIVEN</b>		
Kassa Sekretariat	300.05	197.80
Thurgauer Kantonalbank	273'616.82	309'446.69
<b>Total Flüssige Mittel und Wertschriften</b>	<b>273'916.87</b>	<b>309'644.49</b>
Debitoren	25'859.42	29'769.26
Ausgleichskonto Ausgleichsbeiträge	-183.05	589.95
<b>Total Forderungen</b>	<b>25'676.37</b>	<b>30'359.21</b>
Transitorische Aktiven	1'078.05	852.85
<b>Total Aktive Rechnungsabgrenzungen</b>	<b>1'078.05</b>	<b>852.85</b>
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>300'671.29</b>	<b>340'892.55</b>
<b>PASSIVEN</b>		
Kreditoren	28'391.55	16'931.70
<b>Total kurzfristige Verbindlichkeiten</b>	<b>28'391.55</b>	<b>16'931.70</b>
Transitorische Passiven	3'700.00	22'000.00
<b>Total Passive Rechnungsabgrenzungen</b>	<b>3'700.00</b>	<b>22'000.00</b>
Rückstellungen Projekte	72'638.63	106'000.00
Rückstellungen Erfa Hauswirtschaft	2'253.80	2'253.80
Rückstellungen Fort- u. Weiterbildungen	12'356.00	12'356.00
Rückstellungen Kinderspitex	21'419.40	21'419.40
<b>Total Rückstellungen</b>	<b>108'667.83</b>	<b>142'029.20</b>
Kapital	159'931.65	159'688.71
Jahresergebnis	-19.74	242.94
<b>Total Kapital</b>	<b>159'911.91</b>	<b>159'931.65</b>
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>300'671.29</b>	<b>340'892.55</b>
<b>Kapitalausweis</b>		
Kapital 1. Januar 2025	159'931.65	
Reinverlust	-19.74	
Kapital 31. Dezember 2025	159'911.91	

**Erfolgsrechnung (01.01.2025 – 31.12.2025 / Budget 2026)**  
in CHF

Bezeichnung	Rechnung 2025	Budget 2025	Budget 2026
<b>AUSGABEN</b>			
<b>Sitzungsgelder</b>	<b>12'005.70</b>	<b>12'500</b>	<b>15'500</b>
Besoldungen	268'679.25	269'000	340'000
Externe Fachberatung	0.00	2'000	2'000
Externe Rechtsberatung	4'559.50	2'000	2'000
Externe Ausbildungsunterstützung	4'832.80	3'000	3'000
Taggeld-Versicherung	-708.60	0	0
<b>Total Honorare und Besoldungen</b>	<b>277'362.95</b>	<b>276'000</b>	<b>347'000</b>
<b>Sozialversicherungsaufwand</b>	<b>40'662.70</b>	<b>41'500</b>	<b>48'500</b>
<b>Übriger Personalaufwand</b>	<b>2'504.80</b>	<b>2'000</b>	<b>2'000</b>
<b>Unterhalt Büro / Mobiliar / EDV / Formulareinkauf</b>	<b>2'511.46</b>	<b>8'000</b>	<b>18'500</b>
<b>Mietaufwand</b>	<b>19'800.00</b>	<b>19'800</b>	<b>19'800</b>
<b>Tagungs- und Schulungskosten / Erfa-Austausch</b>	<b>58'382.25</b>	<b>61'500</b>	<b>60'500</b>
<b>Projekte</b>	<b>84'011.73</b>	<b>52'500</b>	<b>52'000</b>
Werbematerial, Drucksachen	431.85	6'000	500
Öffentlichkeitsarbeit	30'932.18	6'000	27'000
Spitex Magazin	0.00	750	0
Telefon / Porti	2'982.10	3'000	3'000
Werbung	1'312.19	1'500	1'500
Internet / Homepage	1'614.30	2'000	8'000
Abonnemente	2'388.45	1'500	2'400
Beiträge / Mitgliedschaften	30'023.35	30'000	30'000
Sonstige Ausgaben	3'008.30	2'000	2'000
Stellenausschreibungen	1'556.60	0	2'400
<b>Total Marketing</b>	<b>74'249.32</b>	<b>52'750</b>	<b>76'800</b>
<b>Bankgebühren / Zinskosten / Kursdifferenzen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Rückstellungen Projekte</b>	<b>4'500.00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Ausgleichsbeiträge für Ausbildung</b>	<b>204'757.00</b>	<b>190'000</b>	<b>210'000</b>
<b>TOTAL AUSGABEN</b>	<b>780'747.91</b>	<b>716'550</b>	<b>850'600</b>

Bezeichnung	Rechnung 2025	Budget 2025	Budget 2026
<b>EINNAHMEN</b>			
Beitrag Kollektivmitglieder	240'338.40	240'000	245'000
Beitrag a. o. Mitglieder	2'700.00	3'300	2'700
<b>Total Mitgliederbeiträge</b>	<b>243'038.40</b>	<b>243'300</b>	<b>247'700</b>
<b>Kantonsbeitrag Verband</b>	<b>150'000.00</b>	<b>150'000</b>	<b>150'000</b>
Ertrag aus Mitarbeit in Fachkommissionen	6'999.50	3'000	2'000
Kurs- und Schulerträge	36'800.00	35'000	35'000
Plattform- und KoRe-Erträge	13'044.15	16'500	13'000
Schulerträge interRAI	14'907.20	9'000	13'000
Ertrag Fachstelle	10'961.00	13'000	10'000
Erträge Öffentlichkeitsarbeit	18'360.00	6'000	32'500
Verrechnung Ausbildungsverbund	0.00	0	82'000
<b>Total Dienstleistungen</b>	<b>101'071.85</b>	<b>82'500</b>	<b>185'500</b>
Zinserträge und Kursdifferenzen	0.00	0	0
<b>Sonstige Einnahmen</b>	<b>43'999.55</b>	<b>15'000</b>	<b>0</b>
<b>Auflösung Rückstellungen Projekte</b>	<b>37'861.37</b>	<b>36'000</b>	<b>57'000</b>
<b>Auflösung Rückstellungen Fort- u. Weiterbildungen</b>	<b>0.00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Ausgleichsbeiträge für Ausbildung</b>	<b>204'757.00</b>	<b>190'000</b>	<b>210'000</b>
<b>TOTAL EINNAHMEN</b>	<b>780'728.17</b>	<b>716'800</b>	<b>850'200</b>
<b>Abschluss</b>			
Total Einnahmen	780'728.17	716'800	850'200
Total Ausgaben	780'747.91	716'550	850'600
Einnahmen- / Aufwandsüberschuss	-19.74	250	-400



Spitex Verband Thurgau

# JAHRESBERICHT 2025

Online-Jahresbericht  
inkl. Rechnung:  
spitextg.ch/Download/Pj8dv



**Vorstand und Geschäftsstelle 2025**

<b>Renato Canal</b>	Präsident
<b>Markus Birk</b>	Vizepräsident, Vertretung strategische Ebene
<b>Veronika Egli</b>	Vertretung Ärztesgesellschaft Thurgau
<b>Michael Lehmann</b>	Verbindung Spital Thurgau AG zu Spitex Thurgau
<b>Rita Manser</b>	Vertretung operative Ebene
<b>Federico Pedrazzini</b>	Vertretung strategische Ebene
<b>Evelyn Schwab</b>	Vertretung operative Ebene
<b>Ursula Zuppiger</b>	Vertretung operative Ebene
<b>Angela Honegger</b>	Geschäftsführerin   angela.honegger@spitextg.ch
<b>Angela Schnell</b>	Leiterin Fachstelle Spitexentwicklung   angela.schnelli@spitextg.ch
<b>Regula Krattiger</b>	Administration   regula.krattiger@spitextg.ch



**Spitex Verband Thurgau**  
Freiestrasse 6 / Postfach  
8570 Weinfelden  
Telefon 071 622 81 31

info@spitextg.ch  
www.spitextg.ch



**Renato Canal**  
Präsident

**Geschäftsbericht in neuer Form**

«Kompakt, übersichtlich und informativ - unser «neuer» Geschäftsbericht gefällt mir sehr. Die Kürze verlangt nach Fokussierung, z. B. auf das Thema «Miteinander»: Letztes Jahr durften wir uns der Imagekampagne von Curaviva Thurgau anschliessen; angedacht ist auch bereits eine noch umfassendere Zusammenarbeit mit anderen Partnerorganisationen. Wir dürfen nichts unversucht lassen, um neue Talente und Fachkräfte für die Pflege zu gewinnen. Innovative Lösungen entstehen auch im neu gegründeten Ausbildungsverbund und den gestarteten Vorprojekten zu Shared Services. Die Herausforderungen der Zukunft werden mit neuen Ideen und gemeinsamem Handeln besser zu bewältigen sein.»

Abschliessend danke ich ganz herzlich allen, die an der Weiterentwicklung der Spitex mitwirken, insbesondere den rund 1'000 Mitarbeitenden in unseren Organisationen. >>



**Angela Honegger**  
Geschäftsführerin

**Zusammenarbeit**

«2025 stand ganz im Zeichen der Zusammenarbeit und des gemeinsamen Gestaltens in unterschiedlichen Bereichen. Besonders in der Ausbildung wurden wichtige Weichen gestellt: Im Auftrag der Betriebe wurde die Bildung eines gemeinsamen Ausbildungsverbunds geprüft und umgesetzt. Auch im Rahmen der bestehenden Ausbildungsverpflichtung haben sich die Leistungserbringer zusammengeschlossen, um gemeinsam tragfähige und zukunftsorientierte Lösungen zu entwickeln. Darüber hinaus haben sich die Betriebe bewusst dafür entschieden, den Weg in Richtung Shared Services gemeinsam zu beschreiten, um Synergien zu nutzen und Ressourcen effizienter einzusetzen.»

All diese Projekte verdeutlichen, dass gemeinsames Handeln Stärke schafft. Gerade in der aktuellen Situation ist es entscheidend, zusammenzustehen, Kräfte zu bündeln und Herausforderungen partnerschaftlich zu begegnen. >>



**Angela Schnell**  
Leiterin Fachstelle Spitexentwicklung

**Fachentwicklung**

«Das vergangene Jahr war sehr intensiv. Insbesondere die Herausforderungen bezüglich Ausbildungsverpflichtung haben uns als Branche sehr gefordert. Meine persönlichen Highlights waren der Safety Day und die drei Podcasts, die ich in diesem Jahr aufnehmen durfte. Besonders bereichernd an diesen beiden Projekten war die Zusammenarbeit mit den Expertinnen aus den Organisationen. Immer wieder erhalten wir Ideen und Vorschläge aus den Organisationen, um die Spitex weiterzuentwickeln. So konnten 2025 beispielsweise auch der Standard und das E-Learning zum Thema Delir entwickelt werden. Diese Initiative zeigt, wie innovativ, kompetent und kooperativ die Fachpersonen in den Organisationen sind.»

Die fachliche Entwicklung in der Spitex im Thurgau begeistert mich immer wieder aufs Neue. Ich bin dankbar mit so vielen engagierten Spitex-Menschen zusammenarbeiten zu dürfen. >>

## Aktivitäten 2025 – 2026



**Safety Day**  
Auf Initiative von zwei Pflegeexpertinnen wurde der Safety Day lanciert: ein Weiterbildungstag zum Thema Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Der Tag war nicht nur fachlich ein Highlight, sondern auch hinsichtlich Vernetzung. Fast alle Organisationen mit kommunalem Leistungsauftrag waren vertreten und haben sich zum Thema ausgetauscht.



**Gründung Ausbildungsverbund SpiteX Thurgau**  
Am 18. Dezember 2025 wurde der Ausbildungsverbund gegründet. 9 Organisationen mit kommunalem Leistungsauftrag und 4 weitere Mitglied-Organisationen haben sich gemeinsam für diesen Schritt entschieden, um die Ausbildung Pflege HF in der SpiteX im Thurgau attraktiver zu gestalten und weiter zu professionalisieren. Die Zusammenarbeit mit allen Verbandsmitgliedern wird angestrebt.

Auf dieser Plattform findest DU verschiedene E-Learnings zum Thema SpiteX



VON der SpiteX im Thurgau FÜR die SpiteX im Thurgau

**Moodle**  
Die Moodleplattform wurde weiter aufgebaut und das erste E-Learning zum Thema Delir finalisiert. Auch weitere Themen sind bereits verfügbar: Frailty und CIRS. Der Aufbau der E-Learningplattform revolutioniert die Bereitstellung von Wissen in der SpiteX und ist ein wichtiger Schritt in der digitalen Entwicklung der SpiteX.



**Branchenvertretung in diversen kantonalen Arbeitsgruppen**  
Der SpiteX Verband war 2025 intensiv in unterschiedlichen kantonalen Arbeitsgruppen vertreten und hat die Perspektive der ambulanten Versorgung eingebracht. Die Gestaltung der Versorgungslandschaft im Kanton Thurgau bleibt weiterhin anspruchsvoll und von unterschiedlichen Interessen gesteuert. Im Vordergrund standen die Themen Schnittstellenmanagement und Ausbildungsverpflichtung.

**Ausbildungsverpflichtung**  
Im Rahmen der bestehenden Ausbildungsverpflichtung haben sich die Leistungserbringer zusammengeschlossen, um gemeinsam tragfähige und zukunftsorientierte Lösungen zu erarbeiten. In Zusammenarbeit mit dem VTG haben CURAVIVA Thurgau, die Spital Thurgau AG, die Privatkliniken sowie der SpiteX Verband ein gemeinsames Instrument entwickelt, mit dem der Ausbildungsbedarf pro Bereich, sowie die entsprechenden Ersatzabgaben berechnet werden können. Ziel ist es, realistische und zugleich ambitionierte Zielvorgaben festzulegen und die vorhandenen Ressourcen möglichst wirkungsvoll einzusetzen.



**DemEx**  
Im Rahmen des DemEx Projekts wurden mehrere Workshops mit den beiden teilnehmenden Organisationen durchgeführt. Es wurden Interviews mit verschiedenen Expert\*innen und von Demenz Betroffenen geführt. Das Projekt läuft 2026 weiter. Es wird ein Blueprint für spezialisierte Demenzversorgung in der SpiteX erarbeitet. Die SpiteX im Thurgau nimmt auch mit diesem Projekt eine Vorreiterrolle ein.



**CIRS-Auswertung**  
2025 konnte die Zusammenarbeit mit der Stiftung Patientensicherheit intensiviert werden. Das Thema Medikationssicherheit stand dabei im Fokus. An einem Quick Alert wurde mitgearbeitet und die SpiteX an der Onlineveranstaltung zum Thema mit einem Referat vertreten. Im Berichtsjahr haben sich sechs Organisationen über das kantonale CIRS-Netzwerk CIRNET angeschlossen. Diese Möglichkeit steht allen 12 Organisationen, die Ihre CIRS Meldungen über Bepicker erfassen, offen. Mit dieser Lösung ist die SpiteX ideal eingebunden und vorbereitet auf die Vorgaben der anstehenden Qualitätsverträge.

SPITEX  
PODCAST  
- SPITEX  
TH...

Podcast  
**SpiteX Podcast - SpiteX Thurgau**  
Angela Schnellli

## 2025 – SpiteX Verband Thurgau auf einen Blick



**14 Basis-Organisationen**  
mit kommunalem Leistungsauftrag

**7 Organisationen**  
ohne kommunalen Leistungsauftrag



**Netzwerktreffen / Workshops**  
18 Anlässe  
245 Teilnehmende



**8'759**  
Klient\*innen

**5'408 / 3'351**  
Frauen / Männer



**499'381**  
geleistete Stunden



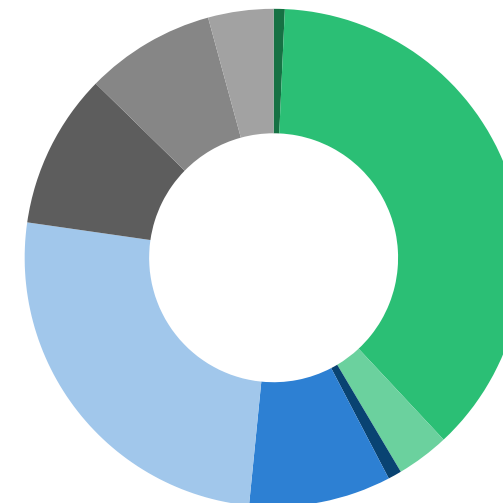
**1'193**  
Mitarbeiter\*innen



**Kanton Thurgau**  
**Gebietsgrösse**  
SpiteX Mittelthurgau 112,9 km<sup>2</sup> (grösste Org.)  
SpiteX Thurvita (TG) 3,83 km<sup>2</sup> (kleinste Org.)  
**Einwohner\*innen**  
300'097 (Stand 31.12.2025)

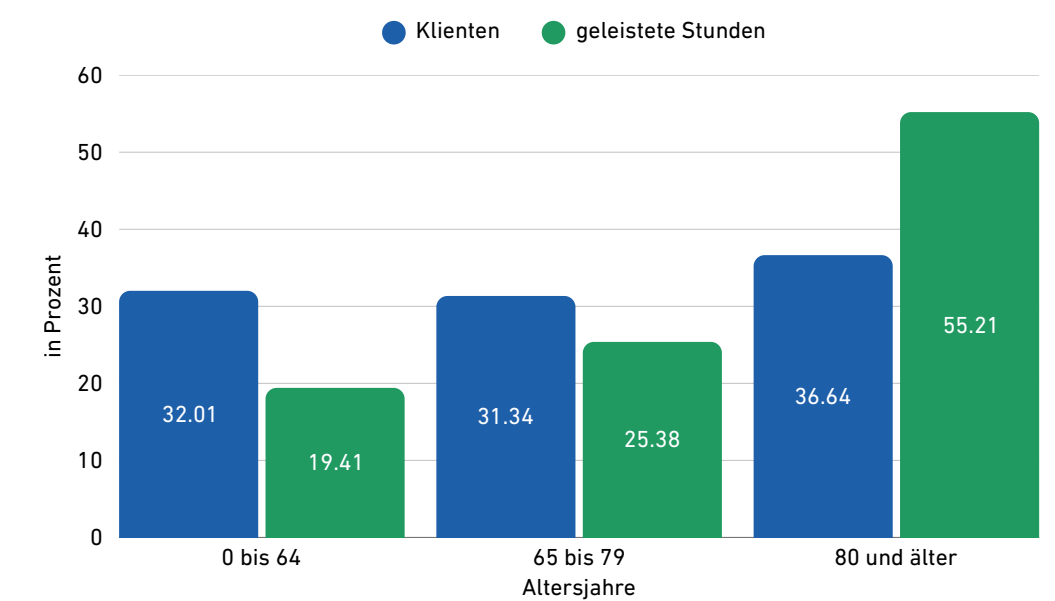
### Qualifikation der Mitarbeitenden (nach Vollstellen 2024)

- Master, PhD 0,72%
- Dipl. HF, AKP, DN 2 37,32%
- FaSRK, Pflegefachfrau DN 1 3,43%
- Nachdiplom Pflege 0,88%
- Lernende und Studierende, Praktikant\*in 9,23%
- FaGe/Hauspfleger\*in mit Diplom 25,70%
- Pflege-/Betreuerkurse u. a. Qualifikat. 10,06%
- Ausbildung Leitungsbereich, Admin 8,43%
- keine Ausbildung 4,24%



**Bemerkungen:**  
Das Ausbildungsniveau der Mitarbeitenden in den SpiteX-Organisationen steigt erfreulicherweise stetig an. Gleichzeitig nimmt der Anteil an Personal ohne Qualifikation ab. Der Trend zu kürzeren stationären Aufenthalten hat zur Folge, dass die SpiteX immer häufiger äusserst komplexe Situationen betreut. Dies widerspiegelt sich im Anstieg an Fachkräften mit einem Masterabschluss.

### Klienten und geleistete Stunden (nach Alter, in Prozenten 2024)



**Bemerkungen:**  
Die Klientenstruktur hat sich in den vergangenen 10 Jahren stark verändert. Wurden früher mehrheitlich Personen 80+ in der SpiteX betreut, sind es heute pro Altersgruppe etwa je 1/3 der Klient\*innen (32%-37%). Bei den erbrachten Stunden ist die Aufteilung anders gelagert. Mehr als 50% der Stunden werden bei den über 80-jährigen Klient\*innen geleistet. Die 0-64-jährigen nehmen nur 19% der Stunden in Anspruch.